



Dhr. U. M. Arends

Minister van Integriteit, Natuur, Transport en Ouderenzorg
Bestuurskantoor
Oranjestad
Aruba

27 februari 2022

Thema: Benoeming Overheidspersoneel Aruba

Geachte heer Arends,

Vanaf het begin van de Status Aparte is het personeelsbeleid van de Arubaanse Overheid problematisch. Dit was/is voornamelijk het gevolg van het systeem van politieke patronage. Tijdens het Koninkrijksymposium in 1995 werd door de Antilliaanse deelnemers zelfs vastgesteld dat politieke patronage praktisch onvermijdelijk was op de eilanden: "Good governance is bad politics". 'Bad governance' werd daarmee feitelijk de norm en daarmee ook politieke benoemingen. Deze hebben ook in Aruba geleid tot onhoudbare financiële verplichtingen. Die maakten positieve ontwikkelingen op de meeste beleidsterreinen en economische ontwikkeling onmogelijk door het voortdurend gebrek aan geld voor de benodigde investeringen voor 'ontwikkeland beleid'.

Bijna jaarlijks waarschuwden alle adviserende en controlerende instanties in Aruba, naast de IMF en onze grootste partner in het Koninkrijk tegen deze 'traditie'. Zij gaven daarbij ook aanbevelingen voor verbeteringen. Die werden alle door opeenvolgende regeringen van wisselende politieke kleur volledig genegeerd, daarbij in het geheel niet gehinderd door een kritisch Parlement. In combinatie met een ernstig tekortschietend financieel beheer heeft 'de politiek' de Arubaanse bevolking daarmee met een enorme schuld opgezadeld. Die schuld is in wezen onbetaalbaar en alleen al de jaarlijkse rente daarop bedraagt momenteel ruim Afl. 300 miljoen.

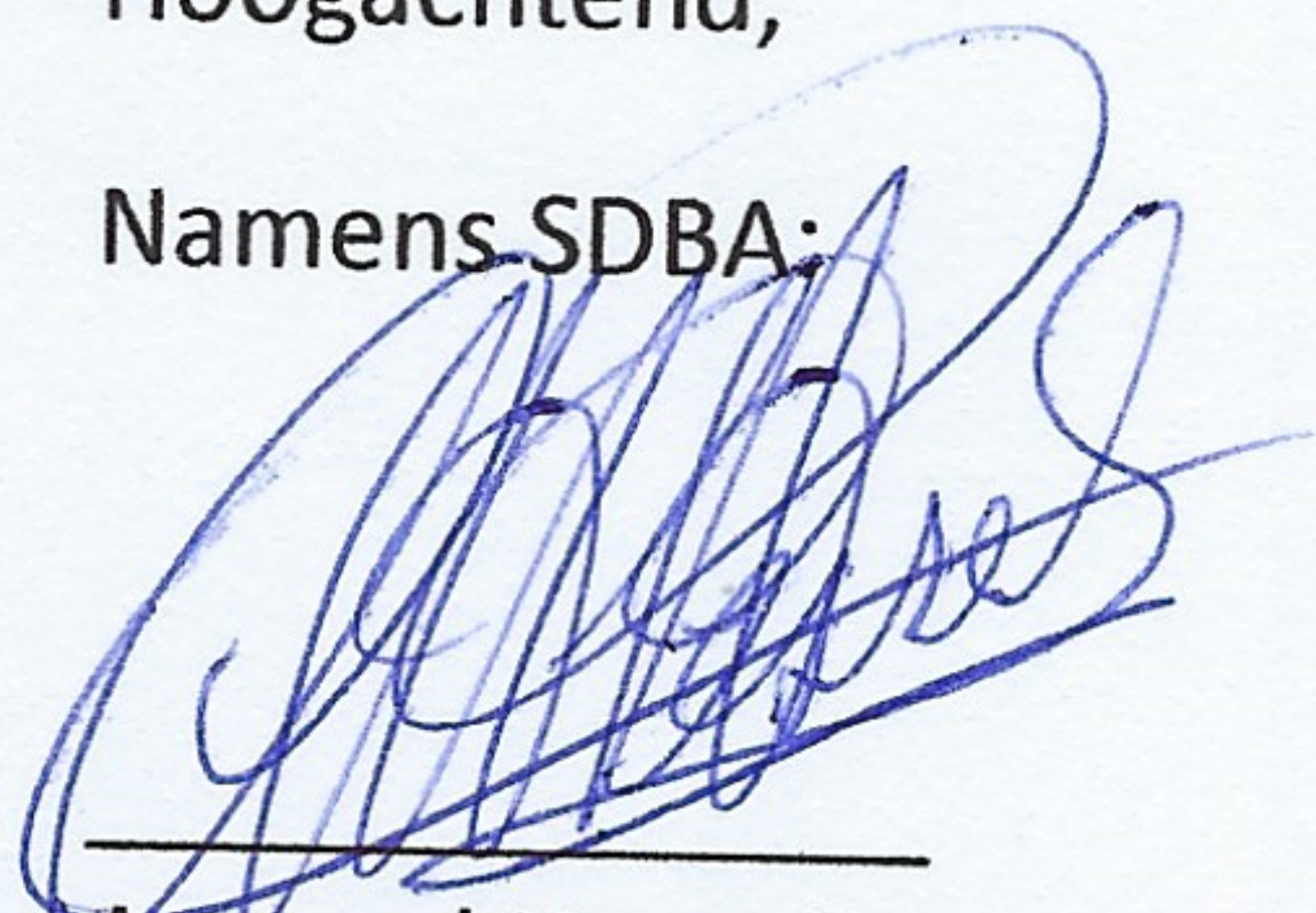
Het gaat daarbij echter niet alleen om financiële schade als gevolg van onbehoorlijk bestuurlijk handelen. De benoeming van 'ambtenaren' op grote schaal heeft ook plaats gevonden zonder dat veel van de betrokken personen over de benodigde kwalificaties beschikten. Daarbij zijn legio wettelijke bepalingen overtreden. De plaatsing van ongekwificeerd personeel in vaak te hoge posities met bijbehorende salarissen had onder meer grote onvrede onder het wel gekwalificeerd personeel tot gevolg. Dat kwam de arbeidssfeer niet ten goede.

Het komt er hiermee op neer dat het Arubaans bestuur al meer dan 35 jaar bewezen heeft niet over het vereiste verantwoordelijkheidsgevoel te beschikken om een behoorlijk personeelsbeleid te voeren. Binnen de huidige financiële malaise die daar voor een groot deel het gevolg van is, is het dan ook niet acceptabel dat het Arubaans bestuur de verantwoordelijkheid blijft houden over de benoeming van overheidspersoneel. Op grond daarvan zijn de volgende acties noodzakelijk:

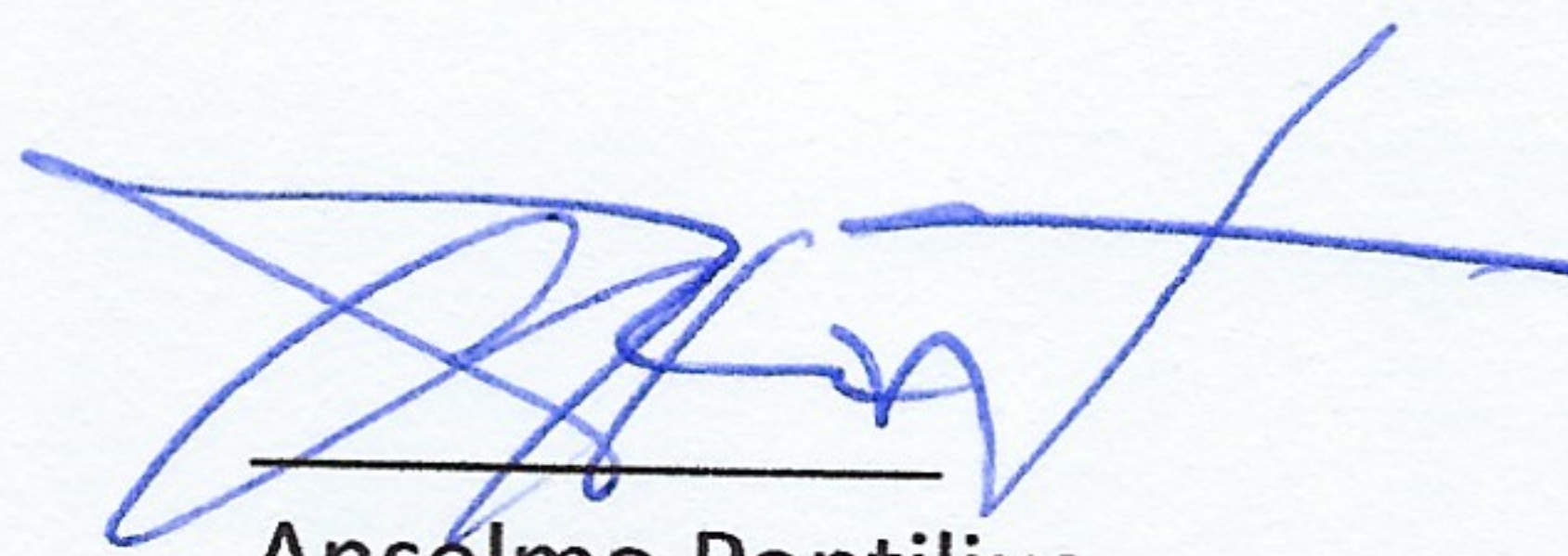
1. **Benoeming van overheidspersoneel op korte termijn volledig uit handen halen van bestuurders.** Benoeming (op basis van een vooraf voor alle overheidsdepartementen opgesteld en goedgekeurd formatieplan) en ontslag van personeel komt onder verantwoordelijkheid van een onafhankelijk instituut zoals reeds in 1995 door Sindicatonan Uni is voorgesteld. Directe benoeming van overheidspersoneel door bestuurders wordt dan beschouwd als een corruptieve handeling.
2. **Op korte termijn voert de Arubaanse regering een Kerntakenanalyse uit.** Het resultaat daarvan wordt vervolgens zonder meer en volledig uitgevoerd.

Hoogachtend,

Namens SDBA:



Armand Hessels
Voorzitter



Anselmo Pontilius
Secretaris

Cc: de Gouverneur van Aruba
de Staten van Aruba